



GUÍA DE ESTUDIO PREPARATORIO DERECHO LABORAL Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

TEMARIO

I. DERECHO LABORAL INDIVIDUAL

1. ASPECTOS GENERALES DEL DERECHO DEL TRABAJO.

1.1. CONCEPTO GENERAL: DEFINICIÓN.

1.2. CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO Objeto Aplicación Territorial Relaciones que Regula División General: Derecho Individual y Derecho Colectivo 1.2. CARACTERÍSTICAS Autonomía

Proteccionista Normas de orden público

2. FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

2.1. CONCEPTO GENERAL

2.2. CLASIFICACIÓN DE LAS FUENTES

Fuentes Generales: Analogía - Principios - Equidad Fuentes Internas:

a) Estatales: Normas Internacionales – Constitución Política – Ley - Jurisprudencia

b) Particulares: Contrato de Trabajo - Doctrina

c) Mixtas: Conceptos – Convención Colectiva – Pacto Colectivo – Reglamento Interno

3. PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO DEL TRABAJO

3.1. RETROSPECTIVIDAD – IRRETROACTIVIDAD – ULTRACTIVIDAD

3.2. PROGRESIVIDAD O NO REGRESIVIDAD: RÉGIMEN DE TRANSICIÓN

3.3. CONDICIÓN MÁS BENEFICIOSA

3.4. FAVORABILIDAD

3.5. IN DUBIO PRO OPERARIO

3.6. INESCINDIBILIDAD

3.7. IRRENUNCIABILIDAD DE DERECHOS

3.8. IGUALDAD

3.9. BUENA FE

3.10. ESTABILIDAD LABORAL: ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA (MUJER EMBARAZO – DISCAPACITADOS - AFORADOS)

3.11. PRIMACÍA DE LA REALIDAD

4. EL CONTRATO DE TRABAJO

4.1. NATURALEZA Y CARACTERÍSTICAS Definición Cláusulas Ineficaces Capacidad para contratar Concurrencia y coexistencia

4.2. ELEMENTOS DEL CONTRATO TRABAJO Elementos naturales del contrato de trabajo. Elementos accidentales del contrato de trabajo. Elementos esenciales: * Prestación personal del servicio * Subordinación * Remuneración Presunción de existencia



UNIVERSIDAD DE
SAN BUENAVENTURA
CALI

- 4.3. SUJETOS DEL CONTRATO, SUS OBLIGACIONES Y PROHIB Definición Límites Efectos
- 4.4. CLASIFICACIÓN DE LOS CONTRATOS En cuanto a la forma: * Escrito * Verbal En cuanto al término: * A término indefinido * A término fijo * Por duración de obra o labor Especiales * Contrato de Aprendizaje * Trabajadores de Notarias Públicas y Oficinas de Registro de Instrumentos Públicos y privados * Profesores de establecimientos particulares de enseñanzas. * Chóferes de servicio familiar. * Trabajadores de servicio doméstico
- 4.6. EFECTOS DEL CONTRATO Duración Período de Prueba De la tácita reconducción. Suspensión Terminación del contrato * Por parte del empleador * Por parte del trabajador. * Despido Indirecto.
5. SALARIO 5.1. CONCEPTO.
- 5.2. ELEMENTOS INTEGRANTES. * Viáticos permanentes. * Pagos que no constituyen salario. * Viáticos accidentales, propinas.
- 5.3. FORMA Y LIBERTAD DE ESTIPULACIÓN DEL SALARIO. * Salario en Especie * Por unidad de tiempo * Por unidad de obra * Por tarea * Por tarea mixto * Salario Integral. * Jornal y sueldo. * Estipulación en moneda extranjera. * Prohibición pago salario en mercancías. * Lugar y tiempo de pago. * Salario básico para prestaciones. * Falta de estipulación.
- 5.4. RETENCIÓN, DEDUCCIÓN Y COMPENSACIÓN DE SALARIO * Irrenunciabilidad y prohibición de cederlo * Descuentos prohibidos. * Autorización especial. Descuentos permitidos. * Préstamos para vivienda * Intereses de los préstamos
- 5.5. EMBARGO DE SALARIOS. * Regla general. * Embargo parcial del excedente. * Excepción a favor de cooperativas y pensiones alimenticias. * Prelación de los créditos
6. JORNADA DE TRABAJO
- 6.1. JORNADAS DE TRABAJO. * Definición. * Jornada Ordinaria. * Jornada Máxima Legal Duración. * Excepciones a la jornada máxima legal. * Jornada Laboral flexible. * Descanso en días sábados. * Trabajo por turnos. * Trabajos sin solución de continuidad. * Dedicación exclusiva a determinadas actividades.
- 6.2. TRABAJO SUPLEMENTARIO. Horas extra Remuneración
- 6.3. TRABAJO ORDINARIO Y NOCTURNO. Remuneración
- 6.4. TRABAJO DOMINICAL Y FESTIVO. * Remuneración trabajo dominical y festivo * Trabajo ocasional y habitual en dominicales y festivos 7. DESCANSOS OBLIGATORIOS.
- 7.1. DESCANSO DOMINICAL REMUNERADO. * Norma general. * Remuneración. * Excepciones. * Descanso remunerado en otros días de Fiesta.
- 7.2. VACACIONES. * Regla general * Cuando se deben conceder. * Interrupción. * Compensación en dinero. * Acumulación * El día sábado y las vacaciones. * Como se remunera el disfrute de las vacaciones * Vacaciones anticipadas.
8. PRESTACIONES SOCIALES
- 8.1. PRESTACIONES SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR. CALZADO Y OVEROLES CESANTÍAS * Regla General. * Auxilio de Cesantía. * Cesantía tradicional. * Sistema de



UNIVERSIDAD DE
SAN BUENAVENTURA
CALI

liquidación anual y definitiva con destino a un fondo de cesantías. * Salario base para la liquidación de cesantías. * Pagos parciales. * Determinación del tiempo de servicios * Fórmula para liquidar. * Perdida del derecho. . INTERÉS A LA CESANTÍA. * Derecho * Monto * Plazo para liquidarlos * Base para liquidarlos * Plazo para pagarlos * Formula para liquidarlos PRIMA DE SERVICIOS. * Carácter jurídico. * Salario base para liquidar * Oportunidad de pago. * No obligatoriedad. * Primas convencionales y reglamentarias.

9. INDEMNIZACIONES.

9.1. CONCEPTO

9.2. GENERADAS DURANTE LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO · No consignación de Cesantías · No pago de intereses de Cesantías. · Por pago y anticipo indebido de auxilio de cesantías.

9.3. GENERADAS A LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO * Por despido sin justa causa. * Por no pago de salarios ni prestaciones. * Por despido discapacitado. * Por despido de mujer embarazada. * Por no entregar reporte de los pagos a la seguridad social 10. ACOSO LABORAL (Ley 1010 de 2.006).

10.1OBJETO DE LA LEY. 10.2DEFINICIÓN Y MODALIDADES

10.3 CONDUCTAS ATENUANTES.

10.4 CIRCUNSTANCIAS AGRAVANTES

10.5 SUJETOS Y ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LA LEY.

10.6 CONDUCTAS QUE CONSTITUYEN ACOSO LABORAL.

10.7 MEDIDAS PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS

10.8 TRATAMIENTO SANCIONATORIO

10.9 GARANTÍAS CONTRA ACTITUDES RETALIATORIAS.

11. REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO 11.1 DEFINICIÓN.

11.2 CONTENIDO.

12. OTRAS FORMAS DE CONTRATACION

12.1 EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES.

12.2 COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO 12.3CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS II.

DERECHO LABORAL COLECTIVO

1. DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL Y SU ORGANIZACIÓN

1.1. DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL Consagración Garantías Protección Actos Atentatorios Del

Derecho De Asociación Sindical Libertad Sindical

1.2. LEGISLACIÓN Constitución Política C.S.T. Convenios Internacionales

2. PERSONERÍA JURÍDICA Y REGISTRO SINDICAL.

2.1. PERSONERÍA JURÍDICA

2.2. REGISTRO SINDICAL

2.3. PUBLICACIÓN DEL REGISTRO

2.4. EFECTO JURÍDICO DE LA INSCRIPCIÓN.



UNIVERSIDAD DE
SAN BUENAVENTURA
CALI

3. PROHIBICIONES Y SANCIONES A LAS ORGANIZACIONES SINDICALES

3.1. PROHIBICIONES

3.2. SANCIONES

3.3. SANCIÓN A DIRECTIVOS Y AFILIADOS.

3.4. DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DE ORGANIZACIONES SINDICALES

4. EL FUERO SINDICAL

4.1. DEFINICIÓN Y PRUEBA

4.2. TRABAJADORES AMPARADOS

4.3. DESPIDOS DE TRABAJADORES AMPARADOS CON FUERO 4.4. ACCIONES ESPECIALES

RELACIONAD 5. CONFLICTO COLECTIVO

5.1. LA HUELGA.

5.2. TRIBUNAL DE ARBITRAMIENTO

5.3. FUERO CIRCUNSTANCIAL

6. CONVENCIONES Y PACTOS COLECTIVOS

B. Derecho Procesal Laboral

1. DERECHO PROCESAL LABORAL:

1.1 Definición: Evolución histórica, Marco legal y constitucional.

1.2 Naturaleza Jurídica, Elementos y Fuentes del Derecho Procesal Laboral

1.3 Relaciones con otras áreas del derecho (2 Horas TIE)

2. PRINCIPIOS ORIENTADORES

2.1 Concepto

2.2 Principio de Gratitude

2.3.Principio de Oralidad (Reforma legislativa 2007.)

2.4.Principio de Inmediación

2.5.Principio de Publicidad

2.6.Principio de Impulsión y de Celeridad Procesal

2.7.Principio de Lealtad Procesal

2.8.Principio de Libre apreciación y concentración de la Prueba.

2.9 Principio de Contumacia

2.10 Principio de conciliación

2.11 Principio de Fallo Extra y Ultra Petita

2.12 Principio de Preclusión

2.13 Principio de primacía de la realidad 2.14. Principio Proteccionista y de Orden Público.

3. LA JURISDICCIÓN LABORAL

3.1. Definición y Estructura.

3.2. Conflictos Jurídicos

3.3. Obligaciones emanadas de la relación laboral

3.4. Ejecución de Resoluciones y Actos Administrativos



UNIVERSIDAD DE
SAN BUENAVENTURA
CALI

- 3.5. Asuntos de Fuero Sindical
 - 3.6. Disolución y liquidación de sindicatos
 - 3.7. Anulación de laudos arbitrales
 - 3.8. Revisión de contratos y convenciones colectivas
 - 3.9. Honorarios profesionales
 - 3.10. Controversias con el Seguro Social y entidades privadas de SS
 - 3.11. Ejecución de multas a favor del SENA
- #### 4. LA COMPETENCIA LABORAL
- 4.1. Concepto
 - 4.2. Factor Subjetivo
 - 4.3. Factor Objetivo
 - 4.4. Factor Funcional
 - 4.5. Factor Territorial
 - 4.6. Factor de conexión
 - 4.7. Competencia por razón de lugar
 - 4.8. Competencia en procesos contra la Nación, Departamentos, Municipios.
 - 4.8.1. Competencia en procesos contra el Seguro Social
 - 4.8.2. Competencia en procesos contra instituciones de derecho social
 - 4.8.3. Competencia en razón de la cuantía
 - 4.8.4. Competencia de los Jueces Civiles y del Circuito
 - 4.8.5. Conflictos de Competencia
- #### 5. EL JUEZ DE TRABAJO
- 5.1.1. Concepto
 - 5.1.2. Funciones del Juez de Trabajo
 - 5.1.3. Poderes del Juez de Trabajo
 - 5.1.4. Control del Juez sobre la demanda
- #### 5.2. EL MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL
- 5.2.1. Concepto
 - 5.2.2. Organización Administrativa
 - 5.2.3. Funciones
 - 5.2.4. Organismos Adscritos
- #### 5.3. EL MINISTERIO PÚBLICO
- 5.3.1. Concepto
 - 5.3.2. Estructura
 - 5.3.3. Funciones Constitucionales
 - 5.3.4. Intervención en Procesos Laborales
- #### 6. LAS PARTES EN EL PROCESO LABORAL
- 6.1. Concepto
 - 6.1.1. Capacidad procesal para ser parte
 - 6.1.2. Representación Procesal
 - 6.1.3. Prueba de las personas Jurídicas
 - 6.1.4. Curador ad – litem
 - 6.1.5. Ausencia Procesal de las partes



UNIVERSIDAD DE
SAN BUENAVENTURA
CALI

- 6.1.6 Pluralidad de Partes dentro del proceso
- 6.2 REPRESENTACIÓN JUDICIAL
 - 6.2.1 Intervención laboral de abogados en los procesos laborales
 - 6.2.2 Requisitos de poder
 - 6.2.3 Representación de las personas jurídicas
 - 6.2.4 Prueba de la personería en los procesos laborales.
- 7. ACTOS PREPROCESALES
 - 7.1 Conciliación
 - 7.1.1 Concepto
 - 7.1.2 Fines de la conciliación
 - 7.1.3 Antecedentes históricos
 - 7.1.4 Naturaleza Jurídica
 - 7.1.5 Clases de Conciliación
 - 7.1.6 Procedencia e improcedencia de la conciliación
 - 7.1.7 Oportunidad para intentarla
 - 7.1.8 Efectos y características de la conciliación laboral
 - 7.1.9 Marco Legal y Constitucional
 - 7.2 EL RECLAMO ADMINISTRATIVO
 - 7.3 LAS DILIGENCIAS PRELIMINARES
- 8. LA DEMANDA LABORAL
 - 8.1 Concepto
 - 8. 2. Formas de la Demanda
 - 8.3. Requisitos de Fondo y de Forma
 - 8.4. Presentación y Recepción de la Demanda
 - 8.5. Control del Juez sobre la demanda
 - 8.6. Notificación y Traslado de la demanda
 - 8.7. Aclaración, Corrección y enmienda de la demanda
 - 8.8. Efectos e interpretación de la demanda Laboral
 - 8.9. Acumulación de Pretensiones
 - 8.10. Medidas cautelares en procesos laborales
- 9. CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA LABORAL
 - 9.1. Requisitos de fondo y de forma de la contestación
 - 9.2. Actitudes del demandado
 - 9.3. Demanda de Reconvención
 - 9.4. Llamamiento en Garantía, integración del litis consorcio necesario
 - 9.5. Proposición de Excepciones
 - 9.6. Clases de Excepciones
 - 9.7. Trámite y Decisión de Excepciones
- 10. LOS INCIDENTES
 - 10.1. Definición
 - 10.2. Clasificación
 - 10.3. Oportunidad
 - 10.4. Trámite y fallo



UNIVERSIDAD DE
SAN BUENAVENTURA
CALI

11. NOTIFICACIONES

11.1. Definición

11.2. Formas de notificación

11.3. Emplazamiento – Citación y requisito

11.4. Importancia de la Notificación

12. LOS RECURSOS

12.1. Definición

12.2. Recursos de reposición

12.3. Recursos de apelación

12.4. Recursos de Hecho

12.5. Recurso de Suplica

12.6. La consulta

12.7. Recurso Extraordinario de Casación

12.8. Recursos de Anulación

12.9. Recurso de Revisión

12.10. Normas Remisorias

13. LAS PRUEBAS

13.1. Definición

13.2. Necesidad y objeto

13.3. Carga de la Prueba

13.4. Medios de Prueba

13.5. Pruebas anticipadas

13.6. Oportunidad para aportarlas y solicitarlas

13.7. Apreciación de la prueba

13.8. Procedencia y conducencia de la prueba

13.9. La prueba oficiosa.

14. EL PROCEDIMIENTO LABORAL ORDINARIO

14.1. Procedimiento laboral ordinario de única instancia

14.2. Trámite del Proceso

14.3. Procedimiento laboral ordinario de primera instancia

14.4. Audiencias

14.5. Actos procesales del Juez

14.6. Términos procesales

15. EL PROCESO EJECUTIVO LABORAL

15.1. Definición

15.2. Procedencia

15.3. Títulos ejecutivos

15.4. Requisitos de fondo y forma de la demanda

15.5. Contestación de la demanda

15.6. Medidas previas

15.6. Remate de bienes



UNIVERSIDAD DE
SAN BUENAVENTURA
CALI

15.8. Diferencias con el proceso ejecutivo civil

16. PROCESOS DE FUERO SINDICAL

16.1. Definición

16.2. Acción del fuero sindical

16.3. Trámite del Proceso

16.4. Prescripción de Acciones

17. PROCEDIMIENTO ARBITRAL

17.1. Definición

17.2. Clases de Arbitramento

17.3. Marco Legal

17.4. Procedencia del arbitramento

17.5. Trámite del proceso

17.6. Recurso de Anulación

18. PROCESOS SUMARIOS DE DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DEL SINDICATO

18.1. Definición

18.2. Funcionario competente

18.3. Trámite del Proceso

18.4. Partes Procesales

18.5. Intervención del Ministerio de Protección Social

20. TERMINACIÓN NORMAL Y ANORMAL DEL PROCESO LABORAL

21.1. Definición

21.2. Clases: Conciliación, Desistimiento y Transacción.

21.3. Conciliación durante el proceso

21.4. Transacción

21.5. Desistimiento

C. DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

1. Evolución histórica conceptual e institucional de la Seguridad Social

1.1 Evolución histórica del Sistema de Seguridad Social en el mundo, en América y en Colombia.

1.2 Consagración Legal y fundamento constitucional del Sistema de Seguridad Social en Colombia

– Derecho comparado 2 Derecho Internacional – Normas Internacionales de Seguridad Social

2.1 Organización Internacional del Trabajo – OIT

2.1.1 Principios de la OIT - Convenios de la OIT – Recomendaciones

2.1.2 Convenio 102 2.1.3 Otros convenios en Seguridad Social

3. Sistema Integral de Seguridad Social

3.1 Naturaleza Jurídica de la Seguridad Social en Colombia

3.2 Principios rectores

3.3 Integrantes del Sistema

4. Sistema General de Seguridad Social en Salud

4.1 Régimen Contributivo



UNIVERSIDAD DE
SAN BUENAVENTURA
CALI

- 4.1.1 Objeto, fundamentos, características
- 4.1.2 Afiliados al sistema
 - 4.1.2.1 Trabajadores Dependientes – Trabajadores Independientes
- 4.1.3 Régimen de beneficios
- 4.1.4 Organización del sistema
- 4.1.5 Prestaciones económicas
 - 4.1.5.1 Incapacidad temporal
 - 4.1.5.2 Licencia de maternidad
 - 4.1.5.3 Licencia de paternidad
- 4.1.6 Cuotas moderadoras - Copagos
- 4.2 Régimen Subsidiado
 - 4.2.1 Definición, características
 - 4.2.2 Régimen de subsidios
- 4.3 Fondo de Solidaridad y Garantía
- 4.4 Vigilancia y Control del Sistema
- 4.5 Jurisprudencia en Seguridad Social en Salud
 - 4.5.1 Reglas jurisprudenciales
 - 4.5.1.1 Servicios NO POS
 - 4.5.1.2 Pago de licencias de maternidad
 - 4.5.1.3 Períodos mínimos de cotización
 - 4.5.1.4 Pago de incapacidades
 - 4.5.1.5 Derechos del menor y NO POS
 - 4.5.1.6 Derechos del menor y cuotas moderadoras
- 5. Sistema General de Pensiones
 - 5.1 Principios rectores
 - 5.2 Regímenes: RPM – RAIS – Regímenes exceptuados
 - 5.3 Características comunes a ambos regímenes
 - 5.4 Régimen de Prima Media con Prestación Definida
 - 5.4.1 Requisitos: Edad y Tiempo
 - 5.4.2 Régimen de Transición
 - 5.4.3 Pensión de Vejez – Pensión especial de vejez
 - 5.4.4 Pensión de Invalidez
 - 5.4.5 Calificación del Estado de Invalidez – MUCI
 - 5.4.6 Indemnización sustitutiva
 - 5.4.7 Pensión de sobrevivientes
 - 5.4.8 Prestaciones adicionales
 - 5.5 Régimen de Ahorro Individual con Solidaridad
 - 5.5.1 Requisitos: Capital
 - 5.5.2 Traslado de Régimen, consecuencias, reglas
 - 5.5.3 Multiafiliación
 - 5.6 Jurisprudencia en Seguridad Social en Pensiones



UNIVERSIDAD DE
SAN BUENAVENTURA
CALI

- 5.6.1 Reconocimiento de Pensión de Invalidez por vía de tutela, mecanismo excepcional – Reglas
- 5.6.2 Vulneración de Derechos Fundamentales en personas con debilidad manifiesta
- 5.6.3 Deber de acompañamiento y orientación en pago de incapacidades superiores a 180 días

6. Sistema General de Riesgos Profesionales

- 6.1 Qué debe conocer el Abogado Asesor en Riesgos Profesionales
- 6.2 Marco normativo
- 6.3 Definición de contingencias: AT – EP
- 6.4 Afiliación – Efectos
- 6.5 Afiliados obligatorios y voluntarios
- 6.6 Clasificación de empresas según riesgo
- 6.7 Empresas de alto riesgo
- 6.8 Juntas de Calificación de Invalidez
 - 6.8.1 Calificación de origen
 - 6.8.2 Calificación de PCL
 - 6.8.3 Fecha de Estructuración
 - 6.8.4 Revisión de Calificación
- 6.9 La Responsabilidad en el Sistema de Riesgos Profesionales
- 6.10 La Tutela en el Sistema de Riesgos Profesionales
 - 6.10.1 Imposibilidad de modificar origen por ARP de modo unilateral
 - 6.10.2 Reintegro con secuela AT

BIBLIOGRAFÍA Y WEBGRAFÍA

TEXTOS GUÍA.

- Constitución Política de 1.991.
- Convenios de la Organización Internacional de Trabajo (O.I.T)
- Código Sustantivo de Trabajo y Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social.
- Código General del Proceso.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

Se sugieren los siguientes textos para consultas:

- JARAMILLO JASIR, Iván Daniel. Principios Constitucionales y Legales del Derecho del Trabajo en Colombia. Legis. 2015.



-Jaramillo Jassir Ivan Daniel, Del Derecho Laboral al Derecho del Trabajo, Editorial Universidad del Rosario, Colombia, 2011. (Versión digital).

LOPEZ FAJARDO, Alberto. Elementos del Derecho del Trabajo.

RODRIGUEZ GARRETA, Jaime. Guía Teoría Practica del Derecho Laboral y su procedimiento.

COLEGIO DE ABOGADOS DEL TRABAJO, El derecho del Trabajo y Seguridad Social – Realidad y Proyecciones.

GUERRERO FIGUEROA, Guillermo. Manual de Derecho del Trabajo. Editorial Leyer. 6ª edición 2.008

GUERRERO FIGUEROA, Guillermo. Principios fundamentales del Derecho del Trabajo. Editorial Leyer 1ª Edición 1.999

GÓMEZ SIERRA Francisco. Régimen Cooperativo de Economía Solidaria y Trabajo Asociado. Editorial Leyer 10 edición 2.009.

GUERRERO FIGUEROA, Guillermo. Teoría General del Derecho del Trabajo. Editorial Leyer 7ª edición 2.008

LÓPEZ CÁRDENAS, Jairo alonso. Derecho Laboral Individual. Primera Edición 2.008

CADAVID ISAZA German. Derecho Laboral Aplicado Editorial Leyer 13 edición 2.009

GONZÁLEZ CHARRY Guillermo, Tratado del derecho del trabajo, librería Editorial el Foro de la Justicia.

GONZÁLEZ CHARRY Guillermo, Prestaciones Sociales del Sector Privado. 2 tomos Ed. Medellín Biblioteca Jurídica Dike.

GÓMEZ ESCOBAR, Sehir. Legislación Laboral. Librería Dvini Editorial Ltda.

BUITRAGO C. Luís A. Derechos y Obligaciones de Empleadores y Trabajadores. Librería Jurídica Wilches.

GONZÁLEZ CHARRY, Guillermo. Manual del Derecho de Trabajo. Editorial Leyer.

VÁLTICOS, Nicolás. Derecho Internacional del Trabajo. Editorial Tecnos.



CABANELLAS DE TORRES, Guillermo. Compendio de Derecho Laboral Tomo I y II. Editorial Heliasta. Antonio Baylos y Joan Terradillos: Derecho Penal del Trabajo Editorial Trotta.

-JARAMILLO JASIR, Iván Daniel. Principios Constitucionales y Legales del Derecho del Trabajo en Colombia. Legis. 2015.

-Jaramillo Jassir Ivan Daniel, Del Derecho Laboral al Derecho del Trabajo, Editorial Universidad del Rosario, Colombia, 2011. (Versión digital).

EJEMPLOS DE CASOS Y PREGUNTAS DE PREPARATORIO

Rubén Valdez de 38 años de edad, de ocupación taxista el día 15 de marzo de 2016, dejaba una usuaria a las 8:00 p.m en su domicilio al oriente de Cali, cuando dos hombres lo atracaron y acabaron con su vida.

La esposa del Sr. Valdez (Q.E.P.D) acude al Sr. Pedro Pérez, propietario del Taxi, a quien el difunto le prestó servicios durante más de diez años, con el fin de solicitarle alguna ayuda económica para el funeral, sin embargo, este se niega y le indica que él no tiene ninguna obligación con aquellos conductores con quienes celebra acuerdos verbales de arrendamiento mediante el cual los arrendatarios ostentaban el uso y goce del vehículo durante 12 horas diarias, con la condición de entregarlo al otro conductor lavado y tanqueado.

El Sr. Valdez nunca cotizó al sistema integral de seguridad social.

Su esposa y sus dos hijos dependían del dinero que el Sr. Valdez aportaba en el hogar y que le quedaba libre, posterior a realizar la entrega diaria al Sr. Pedro Pérez la cual ascendía a \$50.000, por conducir el vehículo de 5:00 p.m a 5:00 a.m, atendiendo sus instrucciones.

Por favor analice las circunstancias aquí planteadas, evidencie las posibles controversias que se puedan presentar y trate de dirimirlas. Ejemplos de preguntas teóricas:

- ✓ Cuáles son las consecuencias jurídicas de no haber afiliado al empleado nunca al Sistema General de Pensiones.
- ✓ ¿Cuáles son los elementos de una relación laboral?.
- ✓ ¿Qué es un accidente de trabajo?
- ✓ ¿Cuáles son los principios constitucionales del Derecho del Trabajo aplicables al caso?
- ✓ ¿Qué acción judicial podría iniciar en este caso?



UNIVERSIDAD DE
SAN BUENAVENTURA
CALI

EJEMPLOS DE CASOS Y PREGUNTAS DE PREPARATORIO

La empresa Plásticos del Valle S.A, termina el contrato de trabajo a término indefinido suscrito con la Sra. Sara González, toda vez que le fue notificado por parte de Colpensiones el reconocimiento de su pensión de vejez.

La Sra. González desempeñaba el cargo de coordinadora de producción, labor que la empresa decide tercerizar contratando la realización de dichas funciones con PRODUPLAST CTA.

Pasados dos meses la Sra. Sara González, no ha recibido el pago de su mesada pensional.

La trabajadora solicita asesoría al Sindicato de la Empresa, SINTRAPLASTICOS DEL VALLE, respecto a esta situación que afecta gravemente su derecho fundamental al mínimo vital.

El sindicato presenta una solicitud respetuosa a la empresa en nombre de la trabajadora. La empresa contesta la solicitud indicando que están amparados en una justa causa contemplada legalmente y que es responsabilidad de Colpensiones, realizar el pago correspondiente.

- El Sindicato y la trabajadora lo contratan a usted como abogado(a), para que analice las diferentes circunstancias presentadas y emita su concepto.
- Ejemplos de preguntas teóricas:
 - ✓ ¿Cuáles son las modalidades de contrato de trabajo?.
 - ✓ ¿Cuáles son las causales de despido con justa causa, y cual seria la aplicable a este caso?.

LEYES Y JURISPRUDENCIA

Leyes de Colombia	Sentencias Corte Constitucional
Ley 33 de 1931, Ley 10 de 1934, Ley 79 de 1988, Ley 081 de 2012, Ley 1233 de 2008, Ley 50 de 1990, Ley 100 de 1.993, Ley 361 de 1997, Ley 790 de 2002, Ley 1143 de 2007, Ley 1145 de 2007, Ley 1151 de 2007, Ley 982 de 2005, Ley 1221 de 2008, Ley 1527 de 2012, Ley 1562 de 2012, Ley 1607 de 2012, Ley 1450 de 2011, Ley 1610 de 2013, Ley 1739 de 2014, Ley 1276 de 2009, Ley 1429 de 2010, Ley 1438 de	Sentencia SU075/18, Sala de Casación Laboral, mediante sentencia SL1360-2018, C-588 de 1995, SU-256 de 1.996, C-665 de 1998, T-826 de 1999, T-1040 de 2001, C-934 de 2004, T-283 de 2005, SU-389 de 2005, T- 1219 de 2005, -1045 de 2007, T-062 de 2007, C-614 de 2009, T-293 de 2010, T-434 de 2008, T-504 de 2008, T-217 de 2014, T-1029 de 2012, C-744 de 2010, T-373 de 1998, T-426 de 1998, T-1101 de 2001, T-631 de 2006, T-067 de 2013, T-182 de 2011, T-039 de 2010, SU-389



UNIVERSIDAD DE
SAN BUENAVENTURA
CALI

2011, Ley 1496 de 2011, Ley 1482 de 2011, Ley 1010 de 2006, Ley 1610 de 2013, Ley 1618 de 2013, Ley 1752 de 2015, Ley 1527 de 1999. Ley 1751 de 2015.	de 2005, T-440 de 2008, T-069 de 2010, T-174 de 2011, T-071 de 2007, C-824 de 2011, T-906 de 2007, T-881 de 2002, T-1219 de 2005. T120 de 2011. T-990 de 2010, SU- 070 y SU-071 de 2013, T-174 de 2011, T-802 de 2012, T-824 de 2014, SU-667 de 2011, T-067 de 2013, T667 de 2013, C-593 de 2014, C-509 de 2014, T889 de 2014, T-426 de 2015, T-1080 de 2001, C-994 de 2001, C-690 de 2011, T-1029 de 2012, C-337 de 2011, T-108 de 2014, T-326 de 2014, T-194 de 2016, T-256 de 2016, T-253 de 2015, T-426 de 2015, T-357 de 2016, T-040 de 2016; T-629 de 2016. SU 070 de 2013, SU 049 de 2017.
DECRETOS	Recomendaciones O.I.T
Decreto No. 1072 de 2015 Único del Sector Trabajo. Dec. 1747 de 2000, Dec. 2364 de 2012; Decreto 1069 de 2015) (Decreto 1166 de 2016)	Recomendación 198 de la O.I.T

NOTA ACLARATORIA

En virtud de lo consagrado en el artículo 7º de la Resolución de Decanatura No. 001 del 09 de enero de 2013, con el objeto de auscultar la formación y criterio teórico – práctico del aspirante, las fuentes propuestas como material de consulta y estudio para la presentación del preparatorio, tales como la legislación, doctrina y jurisprudencia, estarán sujetas al momento de la sustentación de las actualizaciones que demanden los temas de la asignatura en virtud de los avances sociales, políticos, económicos, culturales, ecológicos, entre otros, a nivel nacionales e internacionales. En ese sentido, los estudiantes deben estar actualizados sobre la realidad jurídica al momento de presentar los exámenes preparatorios.